

Inbjudan till
Sveriges
modernaste
myndighet

En statsförvaltning som bidrar till **Sveriges utveckling**



SVERIGES
MODERNASTE
MYNDIGHET

2025

Visa vägen mot framtidens statsförvaltning

Sveriges statsförvaltning står inför nya utmaningar i en tid av snabb teknologisk utveckling och höga krav på rättssäkerhet, effektivitet och samverkan.

Utmärkelsen Sveriges Modernaste Myndighet 2025 uppmärksammar myndigheter som går i täten för förvaltningens modernisering, genom att nyttja digitalisering, främja innovation och stärka medborgarnytta. Alla statliga myndigheter, stora som små, uppmanas att delta och visa vägen mot framtidens förvaltning.

Sök till utmärkelsen Sveriges Modernaste Myndighet 2025 så får ni dessutom kostnadsfritt en återkopplingsrapport som beskriver myndighetens starka sidor samt utvecklingsområden inom våra fem kriterieområden.

Anmälan

Det är enkelt att vara med, men lärorikt och utvecklande. Allt som behövs för att anmäla sig är att svara på ett antal påståenden om hur långt myndigheten har kommit inom olika delar inom fem kriterieområden:

- Medborgarnytta och förenkling
- Rättssäkerhet och säkerhet
- Effektivitet och samverkan
- Ledar- och medarbetarskap
- Innovation, digitalisering och AI

Anmälan ska göras senast den **12 maj** på www.modernastemyndighet.se.

Efter anmälan kommer myndigheten tillsammans med vår externa utvärderare gå igenom myndighetens svar och därefter få en återkopplingsrapport som jämför myndighetens svar med hur andra sökande myndigheter har svarat.

Nominering

Nomineringen baseras på myndighetens självskattning i samband med anmälan samt återkopplingsrapporten utvärderaren sammanställer.

Alla nominerade myndigheter ska sedan lämna in en textbeskrivning av sitt utvecklingsarbete. Beskrivningen ska vara på högst 8 A4-sidor och vara kopplad till de fem kriterieområdena.

De nominerade myndigheterna ska också presentera sitt utvecklingsarbete vid en öppen hearing. Under hearingen får juryn även möjlighet att ställa frågor till myndighetens representanter.

Prisutdelning

Samtliga nominerade myndigheter medverkar på Kvalitetsmässan i Göteborg, där också prisutdelningen äger rum. Den sker den 11 november 2025 under Kvalitetsmässans invigningsgala. Prisutdelare är civilminister Erik Slottner.



Statens maritima och transport-historiska museer tilldelades utmärkelsen Sveriges Modernaste Myndighet 2023.

”Vi ställde inte upp i Sveriges Modernaste Myndighet primärt för att vinna, utan som ett led i vårt kontinuerliga utvecklingsarbete. Vi såg det som ett värdefullt tillfälle att få en kompetent, extern bedömning av våra styrkor och fortsatta utvecklingsbehov. Så även om vi inte hade vunnit hade det absolut varit värt resan.”

Lars Amréus, överintendent Statens maritima och transporthistoriska museer, Sveriges Modernaste Myndighet 2023.



SVERIGES
MODERNASTE
MYNDIGHET
2025

Hålltider 2025

12 maj: Sista dag för att fylla i anmälan på www.modernastemyndighet.se.

18 juni: Nominering av utvalda myndigheter.

11 augusti: Sista dag för nominerade myndigheter att lämna in sin textbeskrivning.

1 september: Hearing med de nominerade myndigheterna.

Oktober: Juryn utser en vinnare.

11 november: Utdelning av utmärkelsen Sveriges Modernaste Myndighet 2025.

11–13 november: Kvalitetsmässan arrangeras med bl a ett seminarium med de nominerade myndigheterna och ett med den vinnande myndigheten.

Juryn utser en vinnare:

Vilken av de nominerade myndigheterna som slutligen kommer att stå som vinnare av titeln Sveriges Modernaste Myndighet 2025 bestäms av juryn som består av:

Natasa Ristic Davidson (juryns ordförande), statssekreterare Finansdepartementet.

Anna Nitzelius, representant Saco-S.

Lena Lindgren Schelin, företrädare GD-föreningen (gd Kustbevakningen).

Annelie Roswall Ljunggren, generaldirektör Statskontoret.

Jenny Madestam, fil. dr i statsvetenskap och lektor i offentlig förvaltning.

Henrik Edman, direktör Kvalitetsmässan.

Anmälan till Sveriges Modernaste Myndighet 2025

Anmälan av myndigheten görs på www.modernastemyndighet.se. Markera hur långt myndigheten kommit i sitt utvecklingsarbete genom att kryssa för siffran 0, 1, 2 eller 3 för var och ett av påståendena. Myndigheter är olika och unika. I de fall någon fråga inte är förenlig med myndighetens uppdrag och storlek kryssas alternativet ej tillämpligt.

0. Ej alls genomfört i några tillämpliga avseenden (0 %).

1. Delvis genomfört i tillämpliga avseenden (mindre än 50 %).

2. I hög grad genomfört i tillämpliga avseenden (mer än 50 %).

3. Fullt ut genomfört i alla tillämpliga avseenden (100 %).

A. Rättssäkerhet och säkerhet.

	Ej alls genomfört 0	Delvis genomfört 1	I hög grad genomfört 2	Fullt ut genomfört 3	Ej Tillämpligt
A1. Chefer och medarbetare är utbildade och införstådda med den gemensamma statliga värdegrunden och det etiska förhållningssätt som ingår i rollen som statsanställd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A2. Myndigheten har tydliga riktlinjer samt ett kontinuerligt och proaktivt arbete kring mutor, korruption och jäv.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A3. Myndigheten har en visselblåsarfunktion och medarbetarna har kännedom om den.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A4. Myndigheten har system för att följa upp och förbättra rättssäkerhet som aktivt används av myndigheten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A5. Myndigheten har system för att följa upp och förbättra likabehandling som aktivt används av myndigheten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A6. Myndigheten har en god säkerhetskultur där alla i organisationen har kunskap om och förståelse för behoven av säker informationshantering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A7. Myndigheten uppdaterar kontinuerligt sin riskanalys för att identifiera skillnaden mellan införda säkerhetsåtgärder och eventuellt nya behov av säkerhetsåtgärder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A8. Myndigheten bedriver ett systematiskt it- och cybersäkerhetsarbete.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A9. Myndigheten har rutiner för att kunna efterleva dataskyddsförordningen (GDPR).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A10. Myndigheten arbetar för att stärka den civila beredskapen för att säkerställa att grundläggande samhällsfunktioner fungerar under kris eller höjd beredskap.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A11. Myndigheten har beredskap och övar regelbundet både självständigt och tillsammans med andra för att avvärja och möta krisartade händelser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. Medborgarnytta och förenkling.

	Ej alls genomfört 0	Delvis genomfört 1	I hög grad genomfört 2	Fullt ut genomfört 3	Ej Tillämpligt
B1. Myndigheten har kunskaper om vad som skapar värde för målgrupperna och när, hur och varför de efterfrågar myndighetens tjänster.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B2. Myndigheten är drivande i att utveckla och utföra tjänster tillsammans med andra aktörer (privat och offentliga) som gör det enklare och effektivare för medborgare och företag.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B3. Myndigheten analyserar och påtalar behovet av att ändra lagar och regler för att kunna utveckla verksamheten och erbjuda en bättre service.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B4. Myndigheten använder sig av former för att engagera målgruppen i att anpassa, utveckla och designa myndighetens tjänster utifrån målgruppens perspektiv.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B5. Myndighetens information, service och tjänster är utformade för att vara så enkla och tillgängliga som möjligt för medborgare och företag.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B6. Myndigheten har undanröjt enkelt avhjälpta hinder, som gör att personer med funktionsnedsättningar annars stängs ute.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B7. Myndigheten har system för att snabbt och enkelt ta vara på synpunkter och klagomål samt vidta åtgärder, och följa och analysera hur målgruppen upplever kvaliteten på tjänsterna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B8. Målgruppen har tillgång till en servicedeklaration, dvs ett åtagande av myndigheten att utföra tjänster med angiven kvalitet, service och bemötande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B9. Myndigheten arbetar aktivt med chefer och medarbetare för att utveckla förståelse och kompetens kring förtroende- och bemötandefrågor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C. Effektivitet och samverkan.

	Ej alls genomfört 0	Delvis genomfört 1	I hög grad genomfört 2	Fullt ut genomfört 3	Ej Tillämpligt
C1. Myndigheten har en samlad strategi och system för det kontinuerliga kvalitets- och förbättringsarbetet som aktivt tillämpas inom myndigheten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2. Myndigheten följer och analyserar hur förändringar i omvärlden kan påverka dess framtida uppgifter samt hur motsvarande myndigheter i andra länder arbetar för att utveckla sin verksamhet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C3. Myndigheten har system för att mäta och analysera effekterna av verksamheten som aktivt används av myndigheten och vars resultat redovisas externt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C4. Myndigheten arbetar systematiskt med nyttorealiserings för att skapa bättre underlag inför investeringsbeslut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C5. Myndigheten har integrerat arbetet med hållbar utveckling i sina verksamheter med hänsyn till de tre dimensionerna av hållbar utveckling (miljömässiga, sociala och ekonomiska).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C6. Myndigheten har ett strukturerat arbete för att löpande minska myndighetens direkta och indirekta miljöpåverkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C7. Myndigheten ställer hållbarhetskrav vid offentlig upphandling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C8. Myndigheten arbetar med digitaliserade inköps- och e-handelssystem för att effektivisera upphandlingsprocessen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. Innovation, digitalisering och AI.

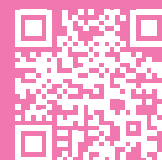
	Ej alls genomfört 0	Delvis genomfört 1	I hög grad genomfört 2	Fullt ut genomfört 3	Ej Tillämpligt
D1. Myndighetens bedriver ett systematiskt arbete med innovation och digital utveckling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D2. Myndigheten har en organisationskultur som värdesätter och förstärker innovationsförmågan bland chefer och medarbetare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D3. Myndigheten följer och tillvaratar relevant forskning eller andra utvecklingsinitiativ som kan utveckla verksamheten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D4. Myndigheten arbetar systematiskt med analys av data för att kunna utveckla bättre tjänster och fatta bättre underbyggda beslut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D5. Myndigheten arbetar systematiskt med öppna data för att tillgängliggöra data som en plattform för innovationer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D6. Myndigheten har i sin verksamhet tagit tillvara de möjligheter som nya tekniker såsom blockkedjor, automatisering, robotisering och artificiell intelligens ger.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D7. Myndigheten utvecklar och använder AI i sin verksamhet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D8. Myndigheten har riktlinjer kopplat till användandet av AI.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D9. Myndigheten har påbörjat kompetensutveckling av medarbetare och chefer gällande AI.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E. Ledar- och medarbetarskap.

	Ej alls genomfört 0	Delvis genomfört 1	I hög grad genomfört 2	Fullt ut genomfört 3	Ej Tillämpligt
E1. Myndigheten har vidtagit systematiska åtgärder för att stödja och stimulera öppenhet och att olika medarbetare kan komma till tals, även i frågor som är besvärande för ledningen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2. Myndigheten har en rekryteringsprocess som säkerställer att alla personer ges lika möjligheter att söka och konkurrera om tjänster på myndigheten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E3. Myndigheten bedriver ett strategiskt arbete för att långsiktigt trygga sin kompetensförsörjning och göra det möjligt för medarbetarna att kompetensväxla till nya arbetsuppgifter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E4. Myndigheten har ett systematiskt och kontinuerligt jämställdhets- och mångfaldsarbete för att bredda och stärka kompetensbasen bland chefer och medarbetare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E5. Medarbetarna har utrymme och inflytande att påverka styrning, processer och digitala lösningar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E6. Myndigheten erbjuder flexibla arbetstider och arbetsvillkor som ligger inom ramen för verksamhetens förutsättningar och ger medarbetarna goda förutsättningar att skilja på arbetstid och fritid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E7. Myndigheten har ett systematiskt och proaktivt arbetsmiljö- och friskvårdsarbete som stödjer både fysisk och mental hälsa, välbefinnande och verksamhetsutveckling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E8. Myndigheten bedriver ett partsgemensamt systematiskt arbete för att skapa en hållbar arbetsmiljö och attraktiva arbetsplatser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E9. Myndigheten arbetar aktivt med att chefer och medarbetare ska kunna kompetensutvecklas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E10. Myndigheten har tydliga policyer och rutiner för var och hur sexuella trakasserier ska anmälas och hur de hanteras vidare i organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



SVERIGES
MODERNASTE
MYNDIGHET
2025



Kvalitetsmässan 2025

Kvalitetsmässan är Nordens ledande mötesplats om verksamhets- och samhällsutveckling. Den äger rum vartannat år på Svenska Mässan i Göteborg. Här presenteras under tre dagar de bästa förnyelseprojekten och diskuteras hur de offentliga verksamheterna och det svenska samhället kan bli bättre och effektivare.

**Välkommen till Kvalitetsmässan
den 11–13 november 2025!**

**Kvalitets
mässan 2025**

Kvalitetsmässan

412 94 Göteborg • Tel: 031-708 80 60

info@kvalitetsmassan.se • www.kvalitetsmassan.se